

ABSTRACT

This study aim's to analyze the differences the methods of team forming between team members selected by their own without intervention from the lecturer, the team members selected by the students themselves with the intervention from lecturer for the next phase (McGrath's model input phase), and designed team by lecturers with McGrath's model application, the establishment of this method's to determine the most effective team. Research methodology used in this study is an experimental method that targeted students who are majoring in accounting through the course of Accounting Theory and Accounting Non-Profit in the whole semester 2008/2009 in Bina Nusantara University. The statistical methods employed are simple correlation, ANOVA, Welch, Brown-Forsythe and Tamhane's T. Our research find that the most effective method is the method of team forming with the application by lecturers with McGrath's model, because the quality of the team performance leads the team into the formation of the same stage with other methods, but is able to reach the highest assignment values than other methods. In addition, the most important in forming an effective team is the quality of various inputs that will be included in the team. McGrath's application model provides the opportunity for the students to be able to work with different partners, who may not know very close each other. Therefore this method can optimize student soft skills in teamwork.

Keywords: *soft skill, effective team building, McGrath model*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa perbedaan metode pembentukan tim, antara tim yang anggotanya dipilih sendiri tanpa intervensi dari dosen, tim yang anggotanya dipilih sendiri oleh mahasiswa dengan intervensi dosen untuk tahapan selanjutnya (tahap input pada McGrath's Model), dan tim yang didesain oleh dosen dengan aplikasi McGrath's Model, guna menentukan metode pembentukan tim yang paling efektif. Metodologi penelitian yang digunakan adalah studi eksperimental pada pada mahasiswa-mahasiswi jurusan akuntansi yang sedang menempuh mata kuliah Teori Akuntansi dan Akuntansi Nirlaba di semester genap 2008/2009, di Universitas Bina Nusantara.. Sedangkan metode statistik yang digunakan adalah korelasi sederhana, ANOVA, Welch, Brown-Forsythe dan Tamhane's T2. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa metode yang paling efektif dari ketiga metode yang telah diaplikasikan adalah metode pembentukan tim oleh dosen dengan aplikasi McGrath's Model karena dengan metode ini kualitas tim yang terbentuk memiliki kinerja dan masuk ke dalam tahapan pembentukan yang sama dengan metode lainnya namun mampu menghasilkan nilai penugasan tertinggi dibandingkan metode lainnya. Oleh karena itu, yang terpenting dalam membentuk tim yang efektif adalah kualitas dari berbagai input yang akan dimasukkan ke dalam tim. Aplikasi McGrath's Model memberi kesempatan pada para mahasiswa untuk dapat bekerjasama dengan rekan yang berbeda, yang mungkin belum mereka kenal dekat. Sehingga, metode ini lebih bisa mengoptimalkan soft skill dalam hal teamwork.

Kata kunci: *soft skill, tim yang efektif, McGrath's model*